

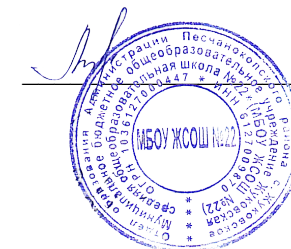
МУНИЦИПАЛЬНОЕ БЮДЖЕТНОЕ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ
ЖУКОВСКАЯ СРЕДНЯЯ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНАЯ ШКОЛА №22

ПРИНЯТО:

педагогическим советом
протокол № 1
от «30» 08.2021 г.

УТВЕРЖДЕНО:

приказ № 290 от «30» 08.2021 г.
директор МБОУ ЖСОШ №22



Царёва Л.А.

ПЛАН МЕРОПРИЯТИЙ (ДОРОЖНАЯ КАРТА) ПО РЕАЛИЗАЦИИ ЦЕЛЕВОЙ МОДЕЛИ НАСТАВНИЧЕСТВА НА 2021 -2024 УЧЕБНЫЙ ГОД

П/П	НАИМЕНОВАНИЕ ЭТАПА	МЕРОПРИЯТИЯ	СОДЕРЖАНИЕ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ	СРОКИ	ОТВЕТСТВЕННЫЕ
1	Подготовка условий для запуска целевой модели наставничества	Изучение и систематизация имеющихся материалов по проблеме наставничества	Изучение Распоряжения министерства Образования Российской Федерации № Р- 145 от 25.12.2019 «Об утверждении методологии (целевой) модели наставничества обучающихся для организаций, осуществляющих образовательную деятельность по общеобразовательным, дополнительным общеобразовательным и программам среднего профессионального образования, в том числе с применением лучших практик обмена опытом между обучающимися».	Август	Директор Царёва Л.А. Заместитель директора по учебной части Кобелева Н.В.
		Подготовка нормативной базы реализации целевой модели наставничества	<ul style="list-style-type: none"> – Издание приказа о внедрении целевой модели наставничества – Разработка и утверждение положения о наставничестве – Разработка и утверждение дорожной карты внедрения системы наставничества 	Август	Директор Царёва Л.А. Заместитель директора по учебной части Кобелева Н.В.

			<ul style="list-style-type: none"> – Назначение куратора внедрения целевой модели наставничества 		Заместитель директора по воспитательной работе Егорова И.Г.
		Выбор форм и программ наставничества исходя из потребностей	<ul style="list-style-type: none"> – Проведение мониторинга по выявлению предварительных запросов от потенциальных наставляемых и от заинтересованных в наставничестве – Проведение административного совещания по вопросам реализации целевой модели наставничества – Выбор форм и программ наставничества – Составление плана работы (дорожной карты) по следующим формам наставничества: «Учитель ученик», «Ученик - ученик», «Учитель - учитель» 	Сентябрь	Заместитель директора по учебной части, куратор Кобелева Н.В. Заместитель директора по воспитательной работе Егорова И.Г.
		Информирование родителей, педагогов, обучающихся о возможностях и целях целевой модели наставничества	<ul style="list-style-type: none"> – Проведение педагогического совета – Проведение родительских собраний – Проведение ученической конференции – Проведение классных часов – Информирование через раздел «Наставничество» на сайте школы – Информирование внешней среды 	Август Октябрь	Заместитель директора по учебной части, куратор Кобелева Н.В. Заместитель директора по воспитательной работе Егорова И.Г.
2	Формирование базы наставляемых	Сбор данных о наставляемых	<ul style="list-style-type: none"> – Проведение анкетирования среди обучающихся, педагогов желающих принять участие в программе наставничества. – Сбор согласий на обработку персональных данных от совершеннолетних участников направлений 	Август Сентябрь	Заместитель директора по учебной части, куратор Кобелева Н.В. Заместитель директора по воспитательной работе Егорова И.Г.

			<p>наставничества и согласия от родителей (законных представителей) несовершеннолетних наставляемых</p> <ul style="list-style-type: none"> – Сбор дополнительной информации о запросах наставляемых обучающихся от третьих лиц: классный руководитель, психолог, соцработник, родители – Сбор дополнительной информации о запросах наставляемых педагогов из личных дел, анализа методической работы, рекомендаций аттестаций, анализа анкет профстандарта 		
		Формирование базы наставляемых	<ul style="list-style-type: none"> – Формирование базы данных наставляемых из числа педагогов – Формирование базы данных наставляемых из числа обучающихся 	Сентябрь	Заместитель директора по учебной части, куратор Кобелева Н.В. Заместитель директора по воспитательной работе Егорова И.Г.
3	Формирование базы наставников	Сбор данных о наставниках	<ul style="list-style-type: none"> – Проведение анкетирования среди потенциальных наставников, желающих принять участие в программе наставничества. – Сбор согласий на сбор и обработку персональных данных 	Август Сентябрь	Заместитель директора по учебной части Кобелева Н.В. Заместитель директора по воспитательной работе Егорова И.Г.
		Формирование базы наставников	<ul style="list-style-type: none"> – Формирование базы данных наставников из числа педагогов. – Формирование базы данных наставников из числа обучающихся 	Сентябрь	Заместитель директора по учебной части, куратор Кобелева Н.В. Заместитель директора по воспитательной работе Егорова И.Г.
4	Отбор и обучение наставников	Выявление наставников, входящих в базу потенциальных наставников	Проведение анализ базы наставников и выбрать подходящих для конкретной программы	Сентябрь	Заместитель директора по учебной части, куратор Кобелева Н.В.

		Обучение наставников для работы с наставляемыми	<ul style="list-style-type: none"> – Подготовка методических материалов для сопровождения наставнической деятельности – Издание приказа об организации «Школы наставников» с утверждением плана работы и графиков обучения наставников – Организация обучения членов «Школы наставников» 		Заместитель директора по воспитательной работе Егорова И.Г.
5	Формирование наставнических пар/групп	Отбор наставников и наставляемых	<ul style="list-style-type: none"> – Анализ заполненных анкет потенциальных наставников и сопоставление данных с анкетами наставляемых – Организация групповой встречи наставников и наставляемых – Проведение анкетирования на предмет предпочитаемого наставника, наставляемого после завершения групповой встречи – Анализ анкет групповой встречи и соединение наставников и наставляемых в пары, группы 	Сентябрь	Заместитель директора по учебной части, куратор Кобелева Н.В. Заместитель директора по воспитательной работе Егорова И.Г.
		Закрепление наставнических пар/групп	<ul style="list-style-type: none"> – Издание приказа «Об утверждении наставнических пар/групп» – Составление планов развития наставляемых, индивидуальных траекторий обучения – Организация психологического сопровождения наставляемым, не сформировавшим пару или группу (при необходимости), продолжить поиск 	Сентябрь	Заместитель директора по учебной части, куратор Кобелева Н.В. Заместитель директора по воспитательной работе Егорова И.Г. Наставники Педагог-психолог Фендрикова Г.А.
6	Организация и осуществление работы наставнических пар/групп	Организация комплекса последовательных встреч наставников и наставляемых	<ul style="list-style-type: none"> – Проведение первой (организационной) встречи наставника и наставляемого 	В течении года	Заместитель директора по учебной части, куратор Кобелева Н.В.

			<ul style="list-style-type: none"> – Проведение второй (пробной) встречи наставника и наставляемого – Проведение встречи планирования рабочего процесса в рамках программы наставничества с наставником и наставляемым – Регулярные встречи наставника и наставляемого – Проведение заключительной встречи наставника и наставляемого 		Заместитель директора по воспитательной работе Егорова И.Г. Наставники
		Организация текущего контроля достижения планируемых результатов наставниками	<ul style="list-style-type: none"> – Анкетирование – Форматы анкет обратной связи для промежуточной оценки 	Январь	Заместитель директора по учебной части, куратор Кобелева Н.В. Заместитель директора по воспитательной работе Егорова И.Г.
7	Завершение наставничества	Отчеты по планам работы направлений наставничества	<ul style="list-style-type: none"> – Проведение мониторинга личной удовлетворенности участием в направлении наставничества – Проведение мониторинга качества реализации плана работы (дорожной карты) наставничества – Мониторинг и оценка влияния мероприятий дорожной карты на всех участников 	Май	Заместитель директора по учебной части, куратор Кобелева Н.В. Заместитель директора по воспитательной работе Егорова И.Г.
	Мотивация и поощрения наставников	<ul style="list-style-type: none"> – Благодарственные письма наставникам – Издание приказа «О проведении итогового мероприятия в рамках реализации целевой модели наставничества» – Публикация результатов реализованных направлений наставничества, лучших наставников, информации на сайте школы 			

